

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МДОУ №7 «Березка»

Т.А. Саакян



ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

В муниципальном дошкольном образовательном учреждении
детский сад №7 «Березка»

Риски	Вероятность наступления негативного события (нарушения, недостатка)	Влияние негативного события на эффективность использования государственных (муниципальных) ресурсов
Поставка товаров пониженной сортности, ненадлежащего качества. Прием выполненных работ (оказанных услуг) ненадлежащего качества.	Высокая	Сильное
Заключение государственного (муниципального) контракта с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ.	Высокая	Сильное
Необоснованное завышение стоимости строительно-монтажных работ, строительных материалов, оказанных услуг, поставленных товаров.	Высокая	Сильное
Необоснованное продление сроков поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг по государственным (муниципальным) контрактам.	Средняя	Сильное
Непредъявление претензий к подрядным организациям, нарушившим условия государственного (муниципального) контракта.	Средняя	Сильное

МЕРОПРИЯТИЯ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОЦЕНКУ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ,
ОПРЕДЕЛЕНИЕ «КРИТИЧЕСКИХ ТОЧЕК»
В НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЕ

В муниципальном дошкольном образовательном учреждении
детский сад № 7 «Березка»

№ п/п	Мероприятия
1. Организационные	
1.1	Перераспределение функций между должностными лицами.
1.2	Введение или расширение форм взаимодействия должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (системы электронного обмена информацией).
1.3	Совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения.
1.4	Сокращение сроков принятия управленческих решений.
1.5	Установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.
1.6	Организация работы аттестационной комиссии и комиссии по урегулированию конфликта интересов.
1.7	Уведомление работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
1.8	Ликвидация предпосылок для возникновения ситуаций провокационного характера для получения подарков.
1.9	Отказ от подарков для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имеет отношения, если это может повлиять на его беспристрастность.